

Компонент ОПОП

40.03.01 Юриспруденция
Направленность (профиль) Правоохранительная и
правоприменительная деятельность
(для получения второго или последующего высшего образования)
наименование ОПОП

К.М.06.ДВ 01.01
шифр дисциплины

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Дисциплины
(модуля)

Корпоративное право

Разработчик:
Фофанова А.Ю.
доцент кафедры
юриспруденции,
кандидат экономических наук

Утверждено на заседании кафедры
юриспруденции
протокол № 9 от 14 марта 2024 г.
Заведующий кафедрой



Яшин А.Н.

Мурманск
2024

1. Критерии и средства оценивания компетенций и индикаторов их достижения, формируемых дисциплиной (модулем)

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора(ов) достижения Компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)			Оценочные средства текущего контроля	Оценочные средства промежуточной аттестации
		<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>	<i>Владеть</i>		
УК - 2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	2.1. Формулирует в рамках поставленной цели совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение	Задачу, выделяя ее базовые составляющие. Ожидаемые результаты решения выделенных задач. Особенности проектирования решения конкретной задачи.	Формулировать в рамках поставленной цели совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение; Критически анализировать результаты решения выделенных задач. Выбирать оптимальный способ решения конкретной задачи, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений. Выбирать оптимальный способ решения конкретной задачи, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.	Навыками анализа в рамках поставленной цели взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение. Навыками поиска и критического анализа результаты решения выделенных задач. Навыками выбора оптимальных способов решения конкретной задачи, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений. Навыками публичного представления результатов решения конкретной задачи.	- комплект заданий для выполнения практических работ; - тестовые задания; - темы контрольных работ	Вопросы для зачета
	2.2. Определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач.	Особенности проектирования решения конкретной задачи. Особенности проектирования решения конкретной задачи.				
	2.3. Проектирует решение конкретной задачи, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.					
	2.4. Публично представляет результаты решения конкретной задачи.					

<p>ПК-3 Способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности</p>	<p>3.1 Использует основные правила анализа правовых норм органов законодательной, исполнительной и судебной власти и органов местного самоуправления и правильного их применения, основы консультирования граждан и правила работы с заявлениями граждан</p>	<p>Основные правила анализа правовых норм органов законодательной, исполнительной и судебной власти и органов местного самоуправления и правильного их применения, основы консультирования граждан и правила работы с заявлениями граждан.</p> <p>Принципы разработки нормативных правовых актов в сфере правового обеспечения.</p> <p>Наиболее приемлемый вариант правового решения конкретной ситуации.</p>	<p>Давать объективную оценку современной государственно-правовой действительности в сфере коммерческой деятельности</p> <p>Определять и анализировать информацию, имеющую правовое значение для квалифицированного юридического заключения и консультации.</p> <p>Добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста.</p>	<p>Навыками оказания правовых консультаций по своей сфере юридической деятельности; составлять необходимые юридические документы.</p> <p>Навыками анализа и проектирования для квалифицированного юридического заключения и консультации.</p> <p>Навыками развития возможностей самостоятельного повышения профессиональной квалификации и личностного развития.</p>		
	<p>3.2 Определяет и анализирует информацию, имеющую правовое значение для квалифицированного юридического заключения и консультации</p>	<p>Наиболее приемлемый вариант правового решения конкретной ситуации.</p> <p>Сущность и содержание основных понятий, категорий и институтов изучаемой дисциплины.</p>	<p>Давать квалифицированное юридическое заключение в конкретных видах юридической деятельности.</p>	<p>Навыками предоставления квалифицированных юридических заключений в сфере предпринимательской и коммерческой деятельности.</p>		
	<p>3.3 Разъясняет все возможные варианты и выбирает наиболее приемлемый вариант правового решения конкретной ситуации</p>					
	<p>3.4 Дает квалифицированное юридическое заключение в конкретных видах юридической деятельности</p>					

2. Оценка уровня сформированности компетенций (индикаторов их достижения)

Показатели оценивания компетенций (индикаторов их достижения)	Шкала и критерии оценки уровня сформированности компетенций (индикаторов их достижения)			
	Ниже порогового («неудовлетворительно»)	Пороговый («удовлетворительно»)	Продвинутый («хорошо»)	Высокий («отлично»)
Полнота знаний	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки.	Минимально допустимый уровень знаний. Допущены не грубые ошибки.	Уровень знаний в объёме, соответствующем программе подготовки. Допущены некоторые погрешности.	Уровень знаний в объёме, соответствующем программе подготовки.
Наличие умений	При выполнении стандартных заданий не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки.	Продемонстрированы основные умения. Выполнены типовые задания с не грубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объёме (отсутствуют пояснения, неполные выводы)	Продемонстрированы все основные умения. Выполнены все основные задания с некоторыми погрешностями. Выполнены все задания в полном объёме, но некоторые с недочётами.	Продемонстрированы все основные умения. Выполнены все основные и дополнительные задания без ошибок и погрешностей. Задания выполнены в полном объёме без недочётов.
Наличие навыков (владение опытом)	При выполнении стандартных заданий не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки.	Имеется минимальный набор навыков для выполнения стандартных заданий с некоторыми недочётами.	Продемонстрированы базовые навыки при выполнении стандартных заданий с некоторыми недочётами.	Продемонстрированы все основные умения. Выполнены все основные и дополнительные задания без ошибок и погрешностей. Продемонстрирован творческий подход к решению нестандартных задач.
Характеристика сформированности компетенции	Компетенции фактически не сформированы. Имеющихся знаний, умений, навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач. ИЛИ Зачётное количество баллов не набрано согласно установленному диапазону	Сформированность компетенций соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. ИЛИ Набрано зачётное количество баллов согласно установленному диапазону	Сформированность компетенций в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков достаточно для решения стандартных профессиональных задач. ИЛИ Набрано зачётное количество баллов согласно установленному диапазону	Сформированность компетенций полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в полной мере достаточно для решения сложных, в том числе нестандартных, профессиональных задач. ИЛИ Набрано зачётное количество баллов согласно установленному диапазону

3. Критерии и шкала оценивания заданий текущего контроля

3.1 Критерии и шкала оценивания практических работ

Перечень практических работ, описание порядка выполнения и защиты работы, требования к результатам работы, структуре и содержанию отчета и т.п. представлены в методических материалах по освоению дисциплины (модуля) и в электронном курсе в ЭИОС МАУ.

Оценка	Критерии оценивания
<i>Отлично</i>	Задание выполнено полностью и правильно. Отчет по практической работе подготовлен качественно в соответствии с требованиями. Полнота ответов на вопросы преподавателя при защите работы.
<i>Хорошо</i>	Задание выполнено полностью, но нет достаточного обоснования или при верном решении допущена незначительная ошибка, не влияющая на правильную последовательность рассуждений. Все требования, предъявляемые к работе, выполнены.
<i>Удовлетворительно</i>	Задания выполнены частично с ошибками. Демонстрирует средний уровень выполнения задания на лабораторную/практическую работу. Большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнены.
<i>Неудовлетворительно</i>	Задание выполнено со значительным количеством ошибок на низком уровне. Многие требования, предъявляемые к заданию, не выполнены. ИЛИ Задание не выполнено.

3.2 Критерии и шкала оценивания тестирования

Перечень тестовых вопросов и заданий, описание процедуры тестирования представлены в методических материалах по освоению дисциплины (модуля) и в электронном курсе в ЭИОС МАУ.

В ФОС включен типовой вариант тестового задания:

Типовое тестовое задание:

Тест 1

1. Общие функции рынка ценных бумаг:
 - а) повышение эффективности функционирования первичных рынков, обеспечение конкуренции на них (товарный и т.п.);
 - б) трансформация сбережений в инвестиции;
 - в) обеспечение стабильности функционирования рыночной экономики;
 - г) все вышеуказанные.

2. Специальные функции рынка ценных бумаг:
 - а) страхование финансового и денежного рынков, а также рисков, возникающих в результате предпринимательской деятельности на рынке;
 - б) аккумулялирование необходимых средств для решения конкретных задач в различных отраслях экономики;
 - в) пополнение государственного бюджета;
 - г) все вышеуказанные.

3. Специализированными обществами являются
 - а) специализированные финансовые общества по продаже ценных бумаг;

- б) торговые площадки;
 - в) ЦБ РФ;
 - г) специализированное финансовое общество и специализированное общество проектного финансирования.
4. В зависимости от того, кто является эмитентом, выделяют:
- а) рынок корпоративных ценных бумаг;
 - б) рынок государственных эмиссионных ценных бумаг;
 - в) рынок первичный;
 - г) рынок вторичный.
5. По связи объектов рынка ценных бумаг с их выпуском и обращением:
- а) первичный рынок – рынок первых и повторных эмиссий ценных бумаг, на котором осуществляется их начальное размещение среди инвесторов;
 - б) обычный рынок – рынок эмиссий ценных бумаг, на котором осуществляется их начальное размещение среди инвесторов;
 - в) рынок котировки;
 - г) нет верного ответа.
6. Сделка, выходящая за пределы обычной хозяйственной деятельности, -
- а) сделка с предполагаемым конфликтом интересов у члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества, лица, являющегося контролирующим лицом общества;
 - б) любая сделка, заключаемая при осуществлении деятельности обществом либо иными организациями, осуществляющими аналогичные виды деятельности, если она приводит к прекращению деятельности общества или изменению ее вида либо существенному изменению ее масштабов, независимо от того, совершались ли такие сделки данным обществом ранее;
 - в) сделка, которая по каким-либо основаниям выходит за пределы обычной деятельности общества, ее совершающего, и в отношении которой для создания участникам соответствующих отношений дополнительных гарантий, обеспечения их законных интересов законодательством или уставом общества установлен особый правовой режим.
7. Андеррайтинг –
- а) гарантированное размещение ценных бумаг от имени эмитента или от своего имени, но за счет и по поручению эмитента;
 - б) ценная бумага, удостоверяющая право ее держателя на получение от лица, выпустившего облигацию, в предусмотренный ею срок номинальной стоимости облигации или иного имущественного эквивалента, а также право на получение фиксированного в ней процента от ее номинальной стоимости либо иные имущественные права;
 - в) эмиссионная ценная бумага, закрепляющая право ее владельца на покупку в предусмотренный в ней срок и (или) при наступлении указанных в ней обстоятельств определенного количества акций эмитента такого опциона по цене, определенной в опционе эмитента;
 - г) отчуждение эмиссионных ценных бумаг эмитентом первым владельцам путем заключения гражданско-правовых сделок.
8. Аффилированные лица –
- а) индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на рынке ценных бумаг;

- б) дилеры, осуществляющие свою деятельность на рынке ценных бумаг;
 - в) физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность;
 - г) брокеры, осуществляющих предпринимательскую деятельность.
9. Объединения корпораций строятся на экономически взаимовыгодных принципах:
- а) добровольность объединения на основе общности экономических интересов;
 - б) равноправие участников совместной деятельности;
 - в) свобода выбора организационной формы объединения;
 - г) все ответы верны.
10. В какой из организаций не создаются органы управления?
- а) полное товарищество;
 - б) общество с ограниченной ответственностью;
 - в) производственный кооператив;
 - г) нет верного ответа.

Тест 2

1. Отношения между лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, регулируются:
- а) финансовым законодательством;
 - б) налоговым законодательством;
 - в) административным законодательством;
 - г) гражданским законодательством.
2. Под универсальным правопреемством понимают переход:
- а) всех прав и обязанностей от одного лица к другому;
 - б) всех прав от одного лица к другому;
 - в) только авторских прав от одного лица к другому;
 - г) прав на пользование вещью от одного лица к другому.
3. Имущество хозяйственного товарищества, приобретенное в процессе его деятельности, принадлежит на праве собственности:
- а) хозяйственному товариществу;
 - б) учредителям хозяйственного товарищества в равных долях;
 - в) учредителям хозяйственного товарищества в долях пропорционально вкладу каждого из них;
 - г) хозяйственному товариществу и каждому учредителю.
4. Сделка, совершенная без намерения создать соответствующие ей правовые последствия, называется:
- а) мнимой;
 - б) притворной;
 - в) фиктивной;
 - г) кабальной.
5. Владелец признается добросовестным, если он о незаконности своего владения:
- а) не знал, но должен был знать;
 - б) знал, но скрывал это;
 - в) знал, но не придавал этому значения;

- г) не знал и не должен был знать;
6. К ценным бумагам относятся:
- а) государственная облигация, акция, сертификат;
 - б) банковская сберегательная книжка, страховой полис;
 - в) долговая расписка, ваучер, государственная облигация;
 - г) вексель, чек, банковская сберегательная книжка на предъявителя.
7. Стоимость чистых активов коммерческой корпорации –
- а) исчисленная в денежном выражении стоимость ее активов за вычетом всех обязательств;
 - б) это его пассивы;
 - в) % начисленные на сбережения членов (корпорации);
 - г) это овердрафт.
8. Инсайдерская информация – это ...
- а) информация о ценной бумаге;
 - б) информация о закрытии торгов;
 - в) информация о выпуске ценных бумаг;
 - г) точная и конкретная информация, которая не была распространена или предоставлена и при этом распространение или предоставление которой может оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов, иностранной валюты и (или) товаров и которая относится к информации, включенной в перечень инсайдерской информации, указанный в законе.
9. Чем из перечисленного можно оплатить уставный капитал?
- а) честью, достоинством, деловой репутацией;
 - б) навыками, связями, умениями;
 - в) правами пользования сочиненным учредителем стихотворением;
 - г) прощением долгов организации перед учредителем.
10. Какие правовые последствия установлены на случай гибели имущества, права пользования, которым внесены в качестве вклада в уставный капитал ООО?
- а) участник ООО выбывает из общества, без компенсации;
 - б) участник общества должен оплатить стоимость аренды аналогичного имущества на оставшуюся часть срока;
 - в) оплата уставного капитала возможна лишь путем предоставления имущества в собственность, но не пользование;
 - г) риск случайной гибели предоставленного имущества лежит на самом обществе.

Оценка	Критерии оценки
<i>Отлично</i>	90-100 % правильных ответов
<i>Хорошо</i>	70-89 % правильных ответов
<i>Удовлетворительно</i>	50-69 % правильных ответов
<i>Неудовлетворительно</i>	49% и меньше правильных ответов

3.3 Критерии и шкала оценивания доклада /информационного сообщения

Тематика докладов, информационных сообщений по дисциплине (модулю), требования к структуре, содержанию и оформлению изложены в методических материалах по освоению дисциплины (модуля), представлены в электронном курсе в ЭИОС МАУ.

В ФОС включены примерные темы докладов/информационных сообщений:

Примерные темы докладов:

1. Государственная регистрация корпорации.
2. Реорганизация корпорации: понятие, виды, особенности.
3. Ликвидация корпорации: понятие, основания, этапы, особенности. Ликвидаций корпораций в случае несостоятельности (банкротства).
4. Управленческие модели в товариществе. Особенности управления в командитном товариществе.
5. Понятие и особенности правового статуса общества с ограниченной ответственностью.
6. Права и обязанности участников общества с ограниченной ответственностью.
7. Система органов управления в обществе с ограниченной ответственностью.
8. Доля в обществе с ограниченной ответственностью.
9. Понятие и особенности правового статуса акционерных обществ.
10. Публичные и непубличные акционерные общества.
11. Акционеры, их права и обязанности.
12. Система органов управления в акционерном обществе.
13. Эмиссия акций: понятие, виды, порядок проведения.
14. Кооператив как объединение капиталов и лиц.
15. Особенности правового статуса производственного кооператива.
16. Отличия правовых статусов производственного и потребительского кооперативов.
Система органов управления в производственном кооперативе и их компетенция.
17. Понятие и особенности правового положения хозяйственного партнерства, его место среди других видов корпораций.
18. Система органов управления в хозяйственном партнерстве.
19. Соглашение об управлении хозяйственным партнерством: порядок его заключения и содержание.
20. Понятие, виды и особенности правового положения общественной организации.
Понятие и особенности правового статуса ассоциации.
Понятие и особенности правового статуса товарищества собственников недвижимости.
21. Возникновение и прекращение правового статуса участника корпорации.
22. Права и обязанности участников корпорации в сфере управления корпорацией.
Корпоративный договор: понятие, сущность, существенные условия.
23. Понятие, функции и структура уставного капитала хозяйственных обществ.
24. Понятие, виды и правовой режим акций.
25. Правовой режим доли участия в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью.
26. Особенности увеличения и уменьшения уставного капитала.

27. Понятие рынка ценных бумаг и современные тенденции его развития. Правовое регулирование эмиссии корпоративных ценных бумаг: понятие и процедура эмиссии.
28. Понятие, виды, правовой режим крупных сделок.
29. Доктрины корпоративного управления.
30. Субъекты, участвующие в корпоративном управлении.
31. Органы корпорации: понятие, признаки.
32. Классификация органов корпорации.
33. Общее собрание участников: статус, компетенция, виды и формы проведения собраний.
34. Порядок подготовки, созыва и проведения общих собраний.
35. Наблюдательный совет корпорации: цели образования, статус, компетенция, количественный состав, порядок формирования.
36. Состав и компетенция исполнительных органов корпорации.
37. Единоличный исполнительный орган корпорации: образование, компетенция, приостановление полномочий.
38. Коллегиальный исполнительный орган корпорации: образование, состав, компетенция.
39. Особенности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью публичного акционерного общества.
40. Понятие, значение и виды ответственности в корпорациях.
41. Солидарная ответственность участников корпораций за неоплату принадлежащих им акций (долей) в уставном капитале корпораций.
42. Особенности ответственности членов наблюдательного совета.
43. Особенности ответственности контролирующих лиц при несостоятельности (банкротстве) корпораций.
44. Понятие, природа и виды корпоративных конфликтов.
45. Корпоративный шантаж (гринмейл).
46. Корпоративный захват собственности (рейдерство): понятие, основные технологии реализации проектов по захвату корпорации, недостатки законодательства, используемые рейдерами.
47. Понятие и виды форм и способов защиты прав участников корпорации.
48. Обжалование решений органов управления корпорации.
49. Иски членов органов управления корпорации.
50. Оспаривание участниками корпорации сделок, совершенных корпорацией.

Оценка	Критерии оценки
<i>Отлично</i>	Ориентированность в материале, полные и аргументированные ответы на дополнительные вопросы. Материал изложен логически последовательно, присутствуют самостоятельные выводы, используется материал из дополнительных источников, интернет ресурсов. Сообщение носит исследовательский характер. Используется наглядный материал (презентация).
<i>Хорошо</i>	Ориентированность в материале, но присутствуют некоторые затруднения в ответах на дополнительные вопросы. Отсутствует исследовательский компонент в сообщении. Отсутствует наглядный материал (презентация).
<i>Удовлетворительно</i>	Трудности в подборе материала, его структурировании. Использована, в основном, учебная литература, не использованы дополнительные источники информации. Трудности в ответе на дополнительные вопросы по теме сообщения, формулировке выводов. Материал изложен не последовательно, не установлены логические связи.

Неудовлетворительно	Доклад, информационное сообщение подготовлено по одному источнику информации либо не соответствует теме. ИЛИ Доклад, информационное сообщение не подготовлено.
----------------------------	--

3.4 Критерии и шкала оценивания задания для дискуссии

Рекомендации по выполнению задания для дискуссии по дисциплине (модулю) изложены в методических материалах по освоению дисциплины.

В ФОС включено **Типовое задание для дискуссии:**

Каковы роль и значение этико-профессиональных качеств следователя при расследовании преступлений против личности?

Рассматриваются, как минимум, две позиции.

Современное общество характеризуется интенсивностью роста и усложнением социально-правовых отношений. Право - это социальное явление, которое развивается непрерывно и параллельно вместе с обществом. То же самое можно сказать и о российской правовой системе в целом. Это не окончательно сформированная действительность, а непрерывно преобразующийся правовой феномен с постоянно меняющимся содержанием. Процесс внутренней трансформации системы российского права находит выражение, например, в усложнении её структуры, модификации существующих элементов и образовании новых.

Корпоративное право, отношения, регулируемые нормами этого права, зародились относительно недавно в России, находятся на стадии активного становления и развития. Заслуживают внимания вопросы о сущности корпоративного права и корпоративных правоотношений, об их месте в российском праве и их развитии.

Студенты делятся на две группы и каждой из них предлагается высказать свое мнение о тенденциях развития Корпоративного права в современных условиях развития общества.

Студенты делятся на две группы, каждая из которых анализирует обоснованность этих точек зрения, позиций.

Оценка	Критерии оценки
<i>Отлично</i>	Выполнены соответствующие требования в полном объеме. Используются системный и ситуативный подходы, представлено аргументированное рассуждение по проблеме, определены цели, задачи, причины возникновения ситуации, определены риски, трудности при разрешении проблемы, подготовлена программа действий.
<i>Хорошо</i>	Правильно определены цели, задачи, причины возникновения ситуации. Определены риски, трудности при разрешении проблемы. Подготовлена программа действий, но недостаточно четко и последовательно аргументировано решение ситуации.
<i>Удовлетворительно</i>	Представлены рассуждения по проблеме, определены цели, задачи, причины возникновения ситуации. Определены возможные связи проблемы с другими проблемами, частично представлена программа действий.
<i>Неудовлетворительно</i>	Представлены разрозненные аргументы по проблеме или аргументы отсутствуют. Отсутствуют цели, задачи, результаты предстоящей деятельности. Программа действий содержит серьезные ошибки или отсутствует. ИЛИ Задание не выполнено.

3.5. Критерии и шкала оценивания мультимедийной презентации

Требования к структуре, содержанию и оформлению представлены в методических материалах по освоению дисциплины.

В ФОС включена **Примерная тематика презентаций:**

1. Понятие и виды субъектов корпоративного права. Корпоративные объединения без прав и с правами юридического лица.
2. Правовой статус хозяйственных обществ как субъектов корпоративного права. Корпоративные права и обязанности их участников.
3. Правовой статус производственного кооператива как субъекта корпоративного права.
4. Правовой статус некоммерческих организаций корпоративного типа как субъектов корпоративного права (ассоциации (союзы), некоммерческое партнерство).
5. Особенности правового положения корпоративных объединений как субъектов корпоративного права (холдинги, простое товарищество, крестьянское (фермерское) хозяйство).
6. Создание, реорганизация и прекращение деятельности юридических лиц корпоративного типа.
7. Понятие, значение и виды контроля за деятельностью субъектов корпоративного права.
8. Государственный контроль за созданием, реорганизацией и прекращением деятельности субъектов корпоративного права.
9. Государственный и корпоративный контроль оборота акций и иных эмиссионных ценных бумаг.
10. Органы контроля в сфере финансово-хозяйственной деятельностью субъектов корпоративного права и их компетенция.
11. Понятие и значение антимонопольного контроля в корпоративном праве.
12. Общие признаки и различия хозяйственных товариществ и обществ.
13. Отличительные признаки содержания правоспособности и дееспособности юридических лиц по сравнению с правоспособностью и дееспособностью физических лиц.
14. Процедура эмиссии акций, порядок проведения закрытой и открытой подписки.
15. Контрольные органы акционерного общества. Ревизионная комиссия, служба внутреннего аудита, служба внутреннего контроля.
16. Фонды и резервы корпорации.
17. Распределение прибыли в корпорации.
18. Правовое положение холдинговых компаний.
19. Порядок формирования уставного капитала корпорации.
20. Облигации: сущность, виды, цели выпуска.

Оценка	Критерии оценки
<i>Отлично</i>	Презентация соответствует теме самостоятельной работы. Оформлен титульный слайд с заголовком. Сформулированная тема ясно изложена и структурирована, использованы графические изображения (фотографии, картинки и т.п.), соответствующие теме, выдержан стиль, цветовая гамма, использована анимация, звук. Логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению. Работа оформлена и предоставлена в установленный срок.
<i>Хорошо</i>	Презентация соответствует теме самостоятельной работы.

	Имеются неточности в изложении материала. Отсутствует логическая последовательность в суждениях. Не выдержан объем презентации, имеются упущения в оформлении. На дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы. Работа оформлена и предоставлена в установленный срок.
<i>Удовлетворительно</i>	Презентация соответствует теме самостоятельной работы. Сформулированная тема изложена и структурирована не в полном объеме. Не использованы графические изображения (фотографии, картинки и т.п.), соответствующие теме. Присутствуют существенные отступления от требований к составлению презентации. Допущены фактические ошибки в содержании или при ответе на дополнительные вопросы.
<i>Неудовлетворительно</i>	Работа не выполнена или не соответствует теме самостоятельной работы.

3.6 Критерии и шкала оценивания посещаемости занятий

Посещение занятий обучающимися определяется в процентном соотношении

Баллы	Критерии оценки
10	посещаемость 75 - 100 %
5	посещаемость 50 - 74 %
0	посещаемость менее 50 %

3.7. Критерии и шкала оценивания результатов освоения дисциплины (модуля) с зачетом

Если обучающийся набрал зачетное количество баллов согласно установленному диапазону по дисциплине (модулю), то он считается аттестованным.

В ФОС включен список вопросов к зачету.

Вопросы к зачету:

1. Корпоративное право, как институт предпринимательского права: понятие, предмет, метод.
2. Корпоративное право в системе российского права. Соотношение корпоративного права с конституционным правом, гражданским правом, предпринимательским правом, коммерческим правом, налоговым правом, административным правом, уголовным правом.
3. Принципы корпоративного права: понятие и виды.
4. Понятие корпоративного правоотношения, его виды и структура.
5. Императивное и диспозитивное регулирование корпоративных правоотношений: понятие и соотношение. Уровни правового регулирования корпоративных правоотношений.
6. Понятие и виды корпоративных норм. Соотношение частноправовых и государственно-правовых норм в корпоративном праве.
7. Источники корпоративного права: понятие и виды.
8. Понятие, виды и классификация субъектов корпоративного права.
9. Правовой статус управляющей организации (управляющего) как субъекта корпоративного права.
10. Особенности правового регулирования аффилированных лиц, группы лиц, и лиц, заинтересованных в сделке.
11. Особенности правового регулирования экономической зависимости участников предпринимательского объединения.
12. Реорганизация коммерческих и некоммерческих организаций корпоративного типа. Отличие реорганизации от ликвидации.

13. Особенности создания и прекращения деятельности корпоративных объединений без образования юридического лица.
14. Корпоративные права и обязанности субъектов корпоративного права: понятие, содержание и виды.
15. Возникновение, изменение и прекращение корпоративных прав и обязанностей участников субъектов корпоративного права. Удостоверение прав участников (акционеров).
16. Особенности осуществления и защиты корпоративных прав и обязанностей некоммерческими организациями корпоративного типа.
17. Понятие и виды сделок в корпоративном праве. Классификация корпоративных сделок. Форма корпоративных сделок.
18. Сделки учредителей субъектов корпоративного права в ходе учредительной деятельности.
19. Сделки учредителей по оплате долей (вкладов, паев) в уставном (складочном) капитале и паевом фонде субъектов корпоративного права.
20. Акционерное соглашение и его виды.
21. Способы заключения корпоративных сделок. Публичная оферта и ее виды в корпоративном праве.
22. Недействительность корпоративных сделок. Основные и дополнительные последствия недействительности сделок в корпоративном праве.
23. Наименование и местонахождение субъектов корпоративного права как средства их правовой индивидуализации в гражданском обороте.
24. Правовой режим использования и защиты информации в корпоративном праве.
25. Понятие, виды и значение органов субъектов корпоративного права.
26. Антимонопольный контроль за деятельностью субъектов корпоративного права: понятие, значение и виды. Объекты антимонопольного контроля.
27. Государственный и корпоративный контроль за оборотом акций и иных эмиссионных ценных бумаг.
28. Органы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью субъектов корпоративного права: понятие, виды, компетенция.
29. Понятие, виды и порядок проведения аудита финансово-хозяйственной деятельности субъектов корпоративного права.
30. Понятие и значение корпоративной имущественной ответственности в корпоративном праве. Основание и условия корпоративной ответственности.
31. Гражданско-правовая ответственность субъектов корпоративного права и ее виды.
32. Административная ответственность и уголовная ответственность за совершение корпоративного правонарушения. Дисциплинарная ответственность членов органов управления субъектов корпоративного права.
33. Понятие, формы и способы защиты корпоративных прав. Органы, осуществляющие защиту корпоративных прав.
34. Понятие и виды корпоративных споров. Основания и порядок рассмотрения корпоративных споров в арбитражном суде.

Оценка	Баллы	Критерии оценивания
<i>Зачтено</i>	60 - 100	Набрано зачетное количество баллов согласно установленному диапазону
<i>Не зачтено</i>	менее 60	Зачетное количество согласно установленному диапазону баллов не набрано

4. Критерии и шкала оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю) при проведении промежуточной аттестации

Критерии и шкала оценивания результатов освоения дисциплины с зачетом

Если обучающийся набрал зачетное количество баллов согласно установленному диапазону по дисциплине (модулю), то он считается аттестованным.

Оценка	Баллы	Критерии оценивания
<i>Зачтено</i>	60-100	Набрано зачетное количество баллов согласно установленному диапазону
<i>Не зачтено</i>	менее 60	Зачетное количество согласно установленному диапазону баллов не набрано

5. Задания диагностической работы для оценки результатов обучения по дисциплине (модулю) в рамках внутренней независимой оценки качества образования

ФОС содержит задания для оценивания знаний, умений и навыков, демонстрирующих уровень сформированности компетенций и индикаторов их достижения в процессе освоения дисциплины (модуля).

Комплект заданий разработан таким образом, чтобы осуществить процедуру оценки каждой компетенции, формируемых дисциплиной (модулем), у обучающегося в письменной форме.

Содержание комплекта заданий включает: тестовые вопросы.

Комплект заданий диагностической работы

УК- 2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

1. _____ - общедоступная информация о деятельности общества, акциях и других ценных бумагах общества, и сделках с ними, раскрытие которой направлено на обеспечение интересов всех участников корпорации.
2. Возлагаемые централизованными и локальными нормативными актами на участников корпорации санкции, выраженные в обязанности претерпеть неблагоприятные последствия нарушения корпоративных норм - _____.
3. Установленные принципы и стандарты деятельности в определенной сфере функционирования общества, направленные на обеспечение интересов корпорации и ее участников - это _____.
Корпоративный договор - источник корпоративного права, представляющий собой соглашение, заключаемое между корпорацией и ее участниками, направленное на организацию различных сторон жизнедеятельности корпорации.
4. Организация, признанная юридическим лицом, в которой собственность отделена от управления и которая основана на объединенных капиталах (добровольных взносах) для осуществления какой-либо социально полезной деятельности – это _____.
5. Дайте определения следующим понятиям и занесите их в таблицу:

<i>Понятия</i>	<i>Определения</i>
1. Корпоративная норма 2. Корпоративное право 3. Корпоративное поведение	

6. Проанализируйте и сравните между собой дисциплины – Корпоративное право и Акционерное право, заполните таблицу.

<i>Общие признаки</i>	<i>Различия дисциплин</i>

7. Докажите, что система Корпоративного права имеет объективный характер, т.к. зависит от объективно существующих общественных отношений и не может создаваться по субъективному усмотрению людей. Ответ оформите схемой.

8. Проанализируйте основные принципы Корпоративного права, заполните таблицу:

<i>Принципы</i>	<i>Раскройте принципы</i>
- отделение собственности от управления; - разделение компетенции органов управления.	

9. На основании изученных материалов и действующего законодательства РФ письменно сформулируйте ответы на следующие вопросы:

1. Сформулируйте собственное понятие корпоративного права.
2. Можно ли считать корпоративное право отраслью права? Ваше мнение?
3. Что представляет собой корпоративное законодательство?
4. Для каких специалистов может быть полезен с профессиональной точки зрения курс «Корпоративное право»?

10. Составьте решение общего собрания акционеров о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации.

11. Разработайте фрагмент устава общества с ограниченной ответственностью, который содержит положения о разграничении полномочий между двумя одновременно действующими единоличными исполнительными органами.

12. К подведомственности какого суда относится рассмотрение иска о признании недействительным решения общего собрания акционеров, если истец – гражданин Петухов, акционер общества, не являющийся предпринимателем:

- а) к подведомственности мирового судьи;
- б) к подведомственности суда общей юрисдикции;
- в) к подведомственности арбитражного суда;
- г) нет верного ответа.

13. Какие правовые последствия установлены на случай гибели имущества, права пользования, которым внесены в качестве вклада в уставный капитал ООО:

- а) участник ООО выбывает из общества, без компенсации;
- б) участник общества должен оплатить стоимость аренды аналогичного имущества на оставшуюся часть срока;
- в) оплата уставного капитала возможна лишь путем предоставления имущества в

собственность, но не пользование;

г) риск случайной гибели предоставленного имущества лежит на самом обществе.

14. Кто вправе обжаловать решение совета директоров акционерного общества:

а) генеральный директор;

б) любой член совета директоров;

в) такое обжалование невозможно, так как породило бы спор с совпадением истца и ответчика (общества) в одном лице;

г) член совета директоров, не участвовавший в голосовании или голосовавший против.

15. В случае противоречия положений устава и учредительного договора, приоритет имеет:

а) устав;

б) учредительный договор;

в) такого не может быть, т.к. не существует организаций с двумя учредительными документами;

г) такого не может быть, так как налоговые органы при регистрации юридического лица обязаны удостовериться в соответствии учредительных документов.

16. Что такое «гарантийная» функция уставного капитала хозяйственного общества:

а) уставный капитал гарантирует наличие некоего минимума для начала деятельности организации;

б) внесение вкладов в уставный капитал участниками гарантировано законом;

в) уставный капитал представляет собой минимальный размер имущества, гарантирующий интересы кредиторов;

г) стабильность размера уставного капитала должна обеспечиваться банковской гарантией.

17. Значительной вехой в истории корпоративного строя стал закон о коммандитных компаниях 1856 г., согласно которому компания могла возникнуть только после подписки всего основного капитала и уплаты четверти этого капитала:

а) России;

б) США;

в) Франции;

г) Англии.

18. В России типичная корпоративная форма предпринимательства появилась в:

а) XVI–XVII вв.;

б) XII–XIII вв.;

в) XVII–XVIII вв.;

г) XIV–XV вв.

19. Функции регулятора корпоративных отношений с 1 сентября 2013 г. выполняет:

а) Федеральная служба по финансовому мониторингу (Росфинмониторинг);

б) Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг (ФКЦБ России);

в) Федеральная налоговая служба;

г) Банк России;

д) нет верного ответа.

20. Лицо становится участником общества с ограниченной ответственностью с момента:

а) осуществления регистрации возникновения (перехода) права на акции (доли, паи);

б) внесения данных в реестр акционеров;

в) внесения сведений в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ);

г) нет верного ответа.

ПК-3 Способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности

1. _____ - это постоянно действующее в корпорации должностное лицо, обладающее необходимой профессиональной квалификацией, обеспечивающее подготовку и проведение общего собрания акционеров, заседаний совета директоров, оказывающее содействие членам совета директоров при осуществлении ими своих функций, раскрытие (предоставление) информации об обществе и хранение документов общества, надлежащее рассмотрение обществом обращений акционеров и разрешение конфликтов, связанных с нарушением прав акционеров в соответствии с требованиями законодательства, устава и иных внутренних документов.

2. Создаваемые коммерческими и некоммерческими юридическими лицами, в целях координации своей предпринимательской деятельности, представления и защиты общих имущественных интересов, договорные образования, основанные на принципах добровольности, общности экономических интересов, равноправия и самоуправления участников совместной деятельности и объединения в целом в формах, предусмотренных законодательством – это _____.

3. _____ - это части внутренней структуры корпорации (органы и должностные лица), наделенные специальной корпоративной правосубъектностью, выполняющие свойственные им функции, действуя при этом от имени корпорации.

4. Внутренняя его структура, представляющая собой комплексный правовой институт, включающий в себя органично сочетаемые правила и нормы гражданского, административного, трудового, финансового, международного права – это _____.

5. Дайте определения следующим понятиям и занесите их в таблицу:

<i>Понятия</i>	<i>Определения</i>
1. Корпоративный договор 2. Корпоративный контроль 3. Корпоративный конфликт	

6. Раскройте отличительные признаки Корпоративного права и занесите их в таблицу:

<i>Признаки</i>	<i>Определения</i>
1) волевой характер; 2) неразрывная связь с государством; 3) общеобязательность; 4) нормативность; 5) формальная определенность; 6) системность.	

7. Составьте схему первичных элементов системы Корпоративного права.

8. Проанализируйте основные принципы Корпоративного права, заполните таблицу:

<i>Принципы</i>	<i>Раскройте принципы</i>
- добросовестность и разумность;	

- баланс интересов участников корпоративных отношений.	
--	--

9. Проанализировать законодательство, регулирующее особенности членства в отдельных видах коммерческих корпораций.

Составить справку с перечислением содержащихся в законодательстве ограничений на участие в коммерческих корпорациях отдельных субъектов со ссылками на соответствующие правовые нормы.

10. Подготовить схему порядка приобретения корпоративных прав:

- а) при учреждении коммерческой корпорации (с указанием особенностей порядка приобретения членства в организациях отдельных организационно-правовых форм);
- б) при приобретении участия в соответствии с договором купли-продажи доли в уставном капитале ООО и акций АО.

11. Как именуется правила поведения, вырабатываемые корпорациями и распространяющиеся на их коллективы:

- а). принципы права;
- б) договорные нормы;
- в) корпоративные нормы;
- г) правила поведения;
- д) этикет.

12. Какие виды организаций более всего нуждаются в детальном и объемном юридическом корпоративном регулировании:

- а) товарищества;
- б) ООО;
- в) институты;
- г) научные учреждения;
- д) все ответы верны.

13. Кем издаются корпоративные нормы:

- а). коллективом;
- б) администрацией;
- в) общим собранием;
- г) советом учреждений;
- д) органами управления корпорации.

14. Чем обеспечиваются корпоративные нормы в случае их нарушения:

- а) разъяснением;
- б) информацией;
- в) судом;
- г) принуждением;
- д) санкциями.

15. Какая сфера общественных отношений регулируется корпоративным правом:

- а) экономическая;
- б) социальная;
- в) политическая;
- г) материальная.

16. На какие виды делятся корпорации:

- а) промышленные;
- б) акционерные;
- в) открытые общества;

г) коммерческие и некоммерческие.

17. Как называется корпорация, которая принадлежит небольшому количеству собственников и управляется ими на основе согласия:

- а) товарищество;
- б) общество;
- в) фирма;
- г) предприятие;
- д) кооператив.

18. Какой закон дает классификацию юридических лиц:

- а) Гражданский кодекс РФ;
- б) Уголовный кодекс РФ;
- в) Уголовно-процессуальный кодекс РФ;
- г) Конституция РФ;
- д) Гражданский процессуальный кодекс РФ.

19. Как называются юридические лица, преследующие в своей деятельности цель извлечения прибыли:

- а) некоммерческие;
- б) бизнесмены;
- в) коммерческие;
- г) предприниматели.

20. Как называются организации, не преследующие в качестве основной цели деятельности получения прибыли, а сосредотачивают свое внимание на удовлетворении тех или иных нематериальных потребностей:

- а) коммерческие;
- б) благотворительные;
- в) спонсорские;
- г) некоммерческие.